**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ ШУШЕНСКИЙ РАЙОН**

**СИЗИНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

15.06.2023 с. Сизая № 6-37-206

**«О внесении изменений и дополнений в решение Сизинского сельского Совета депутатов №6-19-94 от 30.04.2021 «Об утверждении Положения об условия и порядке предоставления муниципальному служащему права на пенсию за выслугу лет за счет средств бюджета Сизинского сельсовета»**

В соответствии со статьей 24 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 9 Закона Красноярского края от 24.04.2008 №5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае» Указом Губернатора Красноярского края от 26.12.2016 №285-уг «Об утверждении порядка назначения, перерасчета размера и выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим государственные должности Красноярского края и должности государственной гражданской службы Красноярского края, и порядка ведения сводного реестра лиц, являющихся получателями пенсии за выслугу лет и ежемесячной доплаты к пенсии, выплачиваемых за счет средств краевого бюджета и местных бюджетов» руководствуясь Уставом Сизинского сельсовета Шушенского района Красноярского края, Сизинский сельский Совет депутатов

**РЕШИЛ:**

1. Внести в Положение об условия и порядке предоставления муниципальному служащему права на пенсию за выслугу лет за счет средств бюджета Сизинского сельсовета» следующие изменения и дополнения:

1.1. В пункте 3 подпункте 3.2. слова ««2,8 должностного оклада» заменить словами «2,8 суммы должностного оклада и ежемесячной надбавки за классный чин (далее в настоящей статье – оклад для назначения пенсии)», дополнить абзацем следующего содержания:

«Количество окладов для назначения пенсии, предусмотренное абзацем первым настоящего пункта, увеличивается на 0,1 оклада для назначения пенсии за каждый полный год стажа муниципальной службы свыше 30 лет, но не более чем до 3,8 оклада для назначения пенсии включительно.»;

1.2. В пункте 3 подпункте 3.3 слова «размера должностного оклада по соответствующей должности государственной гражданской службы края, установленного» заменить словами «размера оклада денежного содержания по соответствующей должности государственной гражданской службы края, рассчитываемого в соответствии с»;

1.3. В пункте 3 подпункте 3.12.

цифры «1000» заменить на цифры «5000»,

цифры «2000» заменить на цифры «7000»,

цифры «3000» заменить на цифры «10000».

1.4. Дополнить пунктом 6 следующего содержания:

 **«6 «Единовременное денежное вознаграждение»**

 Муниципальным служащим при наличии стажа муниципальной службы не менее 20 лет в государственных органах края, органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований, расположенных на территории края, имеющим право на пенсию за выслугу лет в соответствии с настоящей статьей, при увольнении с муниципальной службы в крае, за исключением оснований увольнения с муниципальной службы, предусмотренных пунктами 3 и 5 части 1 статьи 19 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пунктами 5–11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, муниципальным нормативным правовым актом представительного органа муниципального образования может быть предусмотрена выплата единовременного денежного вознаграждения в размере, не превышающем двукратного месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, замещавшейся на день увольнения.

Право на единовременное денежное вознаграждение может быть предоставлено муниципальным служащим, замещавшим непосредственно перед увольнением должности муниципальной службы не менее 12 полных месяцев.

В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного денежного вознаграждения, включаются должностной оклад муниципального служащего, ежемесячная надбавка за классный чин, ежемесячная надбавка за выслугу лет, ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы, ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячное денежное поощрение, а также 1/12 размера дополнительных выплат (премии, материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска), начисленных муниципальному служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате увольнения. Для всех составляющих месячного денежного содержания муниципального служащего, указанных в настоящем абзаце, применяется районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

При установлении единовременного денежного вознаграждения его выплата осуществляется муниципальному служащему только один раз за все время прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований края органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходил муниципальную службу непосредственно перед увольнением.

Порядок выплаты единовременного денежного вознаграждения устанавливается муниципальным нормативным правовым актом представительного органа муниципального образования.

Единовременное денежное вознаграждение не выплачивается в случае, если муниципальному служащему уже выплачивалось данное вознаграждение.».

2. Контроль за исполнением Решения возложить постоянную комиссию по законности, правопорядку и обеспечению прав граждан.

3.Настоящее Решение вступает в силу после его официального опубликования в газете «Сизинские вести» и подлежит обнародованию на официальном сайте администрации Сизинского сельсовета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Сизинского сельского Совета депутатов    А.В. Злобин\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |  Глава Сизинского сельсовета   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т. А. Коробейникова |