|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  **АДМИНИСТРАЦИЯ СИЗИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**  **ШУШЕНСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ** | | |
| **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е** | | |
| **от 07.02.2024** | **с. Сизая** | **№11** |

**О внесении изменений в Постановление администрации Сизинского**

**сельсовета от 27.02.2019 №22 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений муниципального образования Сизинский сельсовет по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы»** (в ред. №145 от 17.09.2019; в ред. №6 от 23.01.2020; в ред. № 32 от 12.04.2021; в ред. №29 от 05.04.2022; в ред. №57 от 28.06.2022; в ред. №9 от 15.02.2023)

В соответствии с Решением Сизинского сельского Совета депутатов от 23.09.2013 № 203 «Положение об оплате труда работников отраслевых органов администрации Сизинского сельсовета, не относящихся к муниципальным должностям, должностям муниципальной службы», Решением Сизинского сельского Совета депутатов от 21.12.2023 № 6-45-236 «О бюджете Сизинского сельсовета на 2024 и плановый период 2025-2026»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Постановление администрации Сизинского сельсовета от 27.02.2019 №22 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений муниципального образования Сизинский сельсовет по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы» следующие изменения:

* 1. Раздел 4, п 4.1. дополнить словами: «; специальная краевая выплата.».
  2. В абзаце 8 подраздела 4.17 раздела 4 цифру «25 988,00» заменить цифрой «30 788,00».
  3. Раздел 4 дополнить п. 4.18 следующего содержания:

«Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3000 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

Размер специальной краевой выплаты работникам учреждений в месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

[Абзацы](consultantplus://offline/ref=2801822C4E749B5ACD394A44DA79739B3B77DA8814E176F7F2ACE54BC63056FC3B7B409BB2D434676DA446970EE94D99F53E70F43784A5A1B8581AH9I2E) четвертый-шестнадцатый действуют до 1 января 2025 года.».

* 1. Раздел 5, п 5.3. дополнить подпунктом:

«5.3.5. Специальная краевая выплата.

Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3000 рублей.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

Размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру учреждения в месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

[Абзацы](consultantplus://offline/ref=2801822C4E749B5ACD394A44DA79739B3B77DA8814E176F7F2ACE54BC63056FC3B7B409BB2D434676DA446970EE94D99F53E70F43784A5A1B8581AH9I2E) пятый-семнадцатый действуют до 1 января 2025 года.».

1. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главного бухгалтера Карсакову М. А.
2. Опубликовать постановление в газете Сизинские вести, на Официальном сайте Администрации Сизинского сельсовета (<http://sizaya.ru>).
3. Постановление вступает в силу в день его официального опубликования, и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024.

Глава Сизинского сельсовета                                                         Т. А. Коробейникова