|  |
| --- |
| **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ****АДМИНИСТРАЦИЯ СИЗИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА****ШУШЕНСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ** |
| **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е** |
| **от 13.01.2025** | **с. Сизая** | **№2**  |

**О внесении изменений в Постановление администрации Сизинского**

**сельсовета от 27.02.2019 №22 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений муниципального образования Сизинский сельсовет по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы»** (в ред. №145 от 17.09.2019; в ред. №6 от 23.01.2020; в ред. № 32 от 12.04.2021; в ред. №29 от 05.04.2022; в ред. №57 от 28.06.2022; в ред. №9 от 15.02.2023,ред № 11 от 07.02.2024)

 В соответствии с Решением Сизинского сельского Совета депутатов от 23.09.2013 № 203 «Положение об оплате труда работников отраслевых органов администрации Сизинского сельсовета, не относящихся к муниципальным должностям, должностям муниципальной службы», Решением Сизинского сельского Совета депутатов от 19.12.2024 № 7-5-21 «О бюджете Сизинского сельсовета на 2025 и плановый период 2026-2027»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Постановление администрации Сизинского сельсовета от 27.02.2019 №22 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений муниципального образования Сизинский сельсовет по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы» следующие изменения:

* 1. В абзаце 8 подраздела 4.17 раздела 4 цифру «30 788,00» заменить цифрой «35 904,00».
	2. Раздел 4 п. 4.18 изложить в следующей редакции:

«Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

Размер специальной краевой выплаты работникам учреждений в месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (3)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года,

Кув определяется по формуле:

Кув = (Зпф1 + ((СКВ2025 – СКВ2024) x Кмес x Крк) + + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (4)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата руководителя

учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера

учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка

в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,

за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата руководителя

учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера

учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка

в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,

за период с 1 января 2025 года;

СКВ2024 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего

дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами

Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате

за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.».

Абзацы четвертый-шестнадцатый действуют до 1 января 2026 года.».

* 1. Раздел 5, п 5.3. изложить в новой редакции:

«5.3.5. Специальная краевая выплата.

Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам бюджетных и казенных учреждений устанавливается специальная краевая выплата в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам бюджетных и казенных учреждений специальная краевая выплата предоставляется ежемесячно по основному месту работы. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200 рублей.

 При не полностью отработанной норме рабочего времени по основному месту работы размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

В 2025 году размер специальной краевой выплаты в месяцах, предшествующих месяцу, в котором руководителю бюджетного или казенного учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру бюджетного или казенного учреждения начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп,

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный

с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате

за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми

климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней

заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми

актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда,

за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув

– коэффициент увеличения специальной краевой выплаты,

рассчитываемый по формуле:

Кув = (Зпф1 + ((СКВ2025 – СКВ2024) x Кмес x Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2),

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника бюджетных

или казенных учреждений, учитываемая при определении среднего дневного

заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской

Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника бюджетных

или казенных учреждений, учитываемая при определении среднего дневного

заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской

Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ2024 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего

дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами

Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате

за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми

климатическими условиями.»;

Абзацы пятый-семнадцатый действуют до 1 января 2026 года.».

1. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главного бухгалтера Кропотову К.М..
2. Опубликовать постановление в газете Сизинские вести, на Официальном сайте Администрации Сизинского сельсовета (<http://sizaya.ru>).
3. Постановление вступает в силу в день его официального опубликования, и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2025.

Глава Сизинского сельсовета                                                         Т. А. Коробейникова